

Algemene informatie over de GMR

De GMR is het medezeggenschapsorgaan op centraal niveau. De raad heeft, op grond van de WMS (Wet Medezeggenschap Scholen) advies- en instemmingsrecht op beleidsvoorstellen die een meerderheid van alle ASKO-scholen aangaan. Het contact met de achterban verloopt in de regel via de medezeggenschapsraden (MR-en) van de scholen.

Samenstelling van de GMR

De GMR bestaat uit acht personen: vier vertegenwoordigers namens het personeel en vier vertegenwoordigers namens de ouders.

Per 31 december 2019 bestond de GMR uit de volgende leden:

- Arnold Klamer (voorzitter, oudergeleding)
- Mindy van den Berg (personeelsgeleding)
- Martin Compier (personeelsgeleding)
- Houssain El Yachouti (oudergeleding)
- Erik Emmelkamp (oudergeleding)
- Peter van Grinsven (oudergeleding)
- Monique Kahmann (personeelsgeleding) en
- Marieke Weijers (personeelsgeleding).

Terugblik op 2019

Naast de punten van de gebruikelijke agenda was dit jaar wederom een jaar van stakingen. Ook heeft in 2019 een inspectiebezoek plaatsgevonden, dat voor het eerst via bestuurlijk niveau werd uitgevoerd. De GMR heeft hierin ook zijn rol vervuld, middels een gesprek met de inspectie, dat prettig en goed is verlopen.

Het werk van de GMR was ook dit jaar gericht op de uitdagingen waarmee het primair onderwijs in het algemeen wordt geconfronteerd. Uitdagingen op het gebied van het lerarentekort liepen als een rode draad door het jaar heen. Meerdere vragen met betrekking op het te voeren beleid zijn gesteld, met het lerarentekort in gedachten.

De GMR ziet het CvB hard werken om alle uitdagingen binnen de budgettaire grenzen, gesteld vanuit 'Den Haag', te realiseren. Lastige keuzes moesten derhalve gemaakt worden. Een goed georganiseerde GMR is ook in 2019 van essentieel belang gebleken om een constructieve samenwerking met het CvB te onderhouden. De GMR bedankt het CvB voor de fijne samenwerking, in een open sfeer.

In 2019 zijn bijeenkomsten georganiseerd om de medezeggenschap zo effectief mogelijk te maken. Verandering van leden binnen de MR-en of de GMR duiden het belang van deze cursussen. De input van alle medewerkers van de ASKO, alsmede van de ouders, is essentieel voor een goede medezeggenschap. We zullen ook komend jaar weer inzetten op het vergroten van deze contacten, zie hiervoor de vooruitblik.

Namens de GMR ASKO,
Martien Compier (secretaris).

Gehouden GMR-vergaderingen en -bijeenkomsten

De GMR is in 2019 zeven keer bijeengekomen. Dit waren vijf reguliere GMR-vergaderingen, een interne GMR-vergadering en een ontmoeting van de GMR met de Raad van Toezicht. Daarnaast kwam de PGMR een keer apart bij elkaar voor een vergadering met de bestuurder. Tevens is op twee avonden een cursus georganiseerd ter professionalisering van zowel de GMR-leden als de MR-leden van verschillende scholen. Te weten op donderdag 18 april en woensdag 15 mei 2019.

Vaste agendapunten bij de GMR-vergaderingen zijn de begroting, de jaarrekening, het bestuursjaarverslag en het bestuursformatieplan. Verder is gesproken over beleidsmatige zaken, ziekteverzuim en arbo en organisatorische zaken, zoals het koersplan en het beleid voor startende leerkrachten en voor zij-instromers. In de GMR zijn ook financieel gerelateerde zaken besproken, waaronder de viermaandenrapportages en het reserve-overzicht van de scholen. Op het gebied van P&O kwamen verschillende formatie- en personeelsgerichte zaken aan de orde, zoals aanvullingen op het functieboek en het functiebouwwerk en de personele consequenties van de opheffing van Lokaal PO. Ook de stakingsacties van PO in Actie waren onderwerp van gesprek.

Door de GMR genomen besluiten in 2019

Hierna staan alfabetisch per onderwerp de genomen GMR-besluiten op instemmingsaanvragen in 2019. Ook staat hierbij vermeld in welke GMR-vergaderingen deze besluiten werden genomen.

Onderwerp	Samenvatting besluit	Datum vergadering
Aanpassingen functieboek en functiebouwwerk	De GMR stemt in met de geactualiseerde functiebeschrijvingen	25 juni 2019
Beleid aanvang/einde tijdelijk dienstverband	De GMR stemt in met het door de ASKO ontwikkelde beleid voor aanvang/einde tijdelijk dienstverband in verband met het vervallen van artikel 6.12 in de cao van 2015	25 juni 2019
Beleid begeleiding zij-instromers	De GMR stemt in met het beleid voor de begeleiding van zij-instromers	25 juni 2019
Beleid startende leerkrachten	De GMR stemt in met de actualisatie van het beleid voor startende leerkrachten	2 april 2019
Bestuursformatieplan	De GMR stemt in met het bestuursformatieplan	2 april 2019
Idem	In aanvulling op het bestuursformatieplan stemt de GMR in met het in het RDDF plaatsen van de nog bij de ASKO werkzame Lokaal PO-medewerkers	26 november 2019
Herziening vervangingsbeleid	De GMR stemt in met de herziening van dit beleid, waarbij niet de kosten van de vervanger worden bekostigd, maar de kosten van de verzuimer	25 juni 2019
Opschaling functies financieel medewerker en administratief-/secretarieel medewerker	De GMR stemt in met opschaling van respectievelijk schaal 7 naar schaal 8 en van schaal 4 naar schaal 5 voor deze functies	26 november 2019

Daarnaast kreeg de GMR het verzoek om te adviseren over de opheffing van Lokaal PO. De GMR heeft hierover op 26 november 2019 positief geadviseerd.